

## 令和2年度 常総衛生組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画の実施状況について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年第64号）第19条第6項に基づき、特定事業主行動計画における取組の実施状況について毎年1回公表するものです。

### 1 職員採用試験受験者数に占める女性の割合

【目標】令和7年度末までに40%以上

	令和2年度	
	受験者	採用者
一般行政職	14人中6人	2人中1人
	42.9%	50.0%

### 2 職員に占める女性職員の割合

【目標】令和7年度末までに20%以上

	令和3年度当初
一般行政職	14人中3人
	21.4%

※派遣職員を含む。

### 3 管理的地位にある職員占める女性職員の割合

【目標】適正な時期に、公平的に登用させる。

	令和3年度当初		
	職員数 (人)	うち女性 (人)	女性割合 (%)
局長 (管理的地位)	1	0	0.0
課長級 (管理的地位)	1	0	0.0
課長補佐級 (管理的地位)	0	0	0.0
係長級	6	1	16.7
計	8	1	12.5

※年齢的要因等もあり、管理的地位へ登用する対象職員がない。

4 男女別育児休業取得率・平均取得期間

【目標】令和7年度末までに取得率10%以上

	令和2年度			
	対象者 (人)	取得者 (人)	取得率 (%)	平均取得期間 (月)
男性	2	0	0.0	—
女性	0	0	0.0	—

5 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得期間

【目標】令和7年度末まで令和元年の取得率100%を維持する。

	令和2年度			
	対象者 (人)	取得者 (人)	取得率 (%)	平均取得期間 (日)
配偶者出産休暇	0	0	0.0	—
育児参加休暇	0	0	0.0	—